



06-10-2025, Schipluiden

## **Vertrekpunt en koers S.V. Schipluiden**

### **1. Inleiding**

Met het samengaan van de handbal- en voetbalvereniging Schipluiden bundelen we onze krachten en gaan we voor een gezamenlijke toekomst. Tegelijkertijd willen we recht doen aan het verleden en goed omgaan met enkele verschillen die er zijn. In dit document beschrijven we hoe we dat willen doen, met als kernwaarden: respectvol, realistisch, transparant en toekomstgericht.

We vinden het belangrijk om ruimte te laten voor volgende besturen. Dit document biedt echter een helder vertrekpunt. Daarnaast markeert het de gezamenlijk gekozen koers en afspraken die zijn ingezet bij het samengaan en kan, in tijden van discussie of twijfel, dit document dienen als referentiepunt en houvast.

### **2. Aanleiding en samenwerking**

Ten tijde van de samenwerking telt de voetbal 450 bondsleden, een grote organisatie en een goed onderhouden accommodatie. De handbal telt 125 bondsleden, is kleiner en informeler qua organisatie en kent een stevige (financiële) uitdaging omdat de handbalkantine en veld in slechte staat verkeren. In een omgeving waarin de uitdagingen voor verenigingen toenemen, o.a. door vergrijzing, wordt dit door de besturen als het moment gezien om weer te herenigen en dat we beter kunnen investeren in een gezamenlijk sportcomplex.

Ook gezien de stijgende energiekosten, maakt de handbal sinds 2023 gebruik van de faciliteiten van de voetbal en heeft de samenwerking haar meerwaarde laten zien:

- De handbal maakt gebruik van de goed onderhouden accommodatie van de voetbal.
- De handbal zorgt voor omzet op de zondag die voor een deel ten goede komt aan de voetbal.
- De komst van het nieuwe handbalveld heeft gezorgd voor een upgrade van veld 2 en het keepersveld.

### **3. Samengaan en identiteit.**

Tegelijk met de samenwerking zijn we bezig geweest met het proces tot samengaan. In de eerste helft van 2023 heeft een werkgroep met leden van voetbal en handbal zich gebogen over de kansen en risico's en zijn ze tot een positief advies gekomen. Onder leiding van een externe procesadviseur, beschikbaar gesteld door de Rabobank, zijn we verdergegaan met het traject. Tijdens de Algemene Ledenvergaderingen (ALV's) en meerdere informatieavonden hebben de leden zich steeds positief uitgesproken over de samenwerking en het uiteindelijke samengaan. Het samengaan op juridisch niveau wordt besloten door twee buitengewone ALV's van de handbal en voetbal op 21 november 2025.

Formeel trekt de handbal in bij de voetbal. Dit is juridisch praktischer en sluit aan bij de praktijk waarbij de handbal intrekt in de accommodatie en zich voegt in de grotere organisatie van de voetbal. Wel ligt de nadruk op saamhorigheid en het vormen van één grote vereniging voor de gehele familie en om die reden streven we één identiteit na. De culturen van de verenigingen liggen dicht bij elkaar. We gaan daarom verder onder de naam S.V. Schipluiden en er zal worden gewerkt aan een gezamenlijk logo.

#### **4. Organisatie en bestuur**

Het bestaan van een vereniging is geen doel op zich, maar een middel voor een groep mensen die hetzelfde willen bereiken: teamsport en verbinding. Als het gaat om dezelfde groep mensen, zoals nu bij de handbal en voetbal, dan is het inefficiënt om dit doel te bereiken door middel van twee verenigingen. We willen de krachten optimaal bundelen en sterker staan voor de toekomst. Dat is waarom we kiezen voor één bestuur, één organisatie en één Algemene Ledenvergadering (ALV). We werken bewust niet met afdelingen omdat dit in het gedeelde verleden niet goed is gegaan in de mate waarin een sport zich gehoord en begrepen voelt. Discussies moeten aan dezelfde tafel worden gevoerd en om die reden is er één bestuur waarin beide sporten zijn vertegenwoordigd.

Omdat we verder bouwen op het fundament van de voetbalvereniging, zal de ruggengraat van de organisatie in de beginfase voornamelijk gevormd zijn door leden vanuit de voetbal. Tegelijkertijd is het wel belangrijk dat de handbal zich actief mengt in de organisatie. We weten dat veel leden een achtergrond hebben in beide sporten en we juichen het toe als de integratie ertoe leidt dat deze achtergronden verder vervagen. Maar juist voor deze integratie is het in deze eerste fase van het samengaan belangrijk dat de eenwording zichtbaar en voelbaar is binnen de organisatie. Daarom bewaken bestuur en leden dat de organisatie-inzet evenredig, kijkend naar ledenaantal, is verdeeld.

#### **5. Financieel beheer**

In het samengaan van twee sporten hoort ook een open blik op de financiële verhoudingen. Bij aanvang beschikt de voetbal over een sterkere financiële positie, meer vrijwilligersinzet en levert zij het overgrote deel van de sponsoring en horecaopbrengsten op. Deze situatie erkennen we en vormt de basis waarop we verder willen bouwen. We geloven hierbij dat gebundelde krachten tot nog mooiere en duurzamere resultaten kan leiden: lagere algemene kosten per lid, meer aantrekkingskracht, een hogere slagkracht en meer bronnen voor inkomsten. Kortom, we erkennen de huidige financiële verschillen en zetten in op een gezamenlijke koers voor de toekomst. Om dit goed te organiseren en in kaart te brengen zijn we gekomen tot de volgende afspraken:

- De tot en met 1 juli 2025 opgebouwde reserves en middelen blijven voorbehouden aan de desbetreffende sporttakken. Vanaf dat moment wordt gezamenlijk vermogen opgebouwd, met een nulmeting van het vermogen per sporttak als vertrekpunt. In een onverhoopte toekomstige situatie waarbij een verdeling vereist is, kan zo worden vastgesteld welk deel eigen inbreng is, welke mutaties zijn gedaan aan de vermogens na het samengaan en welk deel gezamenlijk is opgebouwd. Dit gezamenlijke deel wordt dan verdeeld op basis van redelijkheid en billijkheid te zijner tijd.
- In de begroting werken we met de kostenplaatsen 'algemeen', 'handbal' en 'voetbal' zodat duidelijk is wat elke sport bijdraagt en verbruikt. De handbal is meer afhankelijk van algemene opbrengsten (haar oude sponsor- en horeca-inkomsten). We hebben afgesproken dat de handbal niet tot kosten mag leiden voor de voetbal, ook niet indirect via gezamenlijke middelen. Uit cijfers van de samenwerkingsperiode blijkt dat dit haalbaar is, mits de inzet ten minste gelijk blijft en de contributies ten minste 53% van de sportspecifieke kosten blijven dekken. In de begroting 2025/2026 ligt dit percentage op 64,7% wat toont dat de handbal bijdraagt aan een gezonde verenigingsbasis. Het resterende deel wordt gedekt door de overige 'handbal' opbrengsten die we actief proberen te vergroten ten goede van de gehele vereniging.
- Vanwege het verschil in sportspecifieke kosten worden contributies niet gelijkgetrokken. Wanneer dit mogelijk is, stijgen alle contributies mee met het inflatiecijfer en willen we sport voor iedereen zo veel als mogelijk financieel betaalbaar houden.

## **6. Visie en maatschappelijke ambitie**

Samengaan is niet alleen een strategische stap waarbij we zorgen voor een toekomstbestendige vereniging, maar het is vooral ook een sociaal maatschappelijke stap waarbij we nog meer de rol kunnen oppakken van 'buurthuis van de toekomst'. Met deze stap lopen we niet achter de feiten aan, maar nemen we het heft in eigen handen en maken we een gezamenlijke vuist tegen de uitdagingen van de verenigingen anno nu en in de toekomst. Alles met als doel een bakermat voor energie en levendigheid te blijven in ons prachtige dorp.

Er zijn enkele verschillen, maar zoals eerder aangegeven is een vereniging niet een doel op zich, maar een middel. Je moet verschillen bespreekbaar maken en met elkaar willen investeren als je wilt dat er over 10 jaar en later een gezonde vereniging binnen Schipluiden bestaat met voldoende vrijwilligers en een goed onderhouden accommodatie. Zodat er altijd een plek blijft waar je leert met elkaar te sporten, te ontspannen en je elke week mensen kan ontmoeten!